

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества
в ГБОУ школе № 627 Невского района Санкт-Петербурга
на 2021-2022 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	1. Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 1.2. Изучение Положения о программе наставничества в школе, 1.3. Типовой формы программы наставничества в ГОУ и методических рекомендаций по ее созданию.	Апрель – май 2021 г.	Руководитель, администрация, методисты
	2. Информирование педагогического коллектива, сообщества ГБОУ о Целевой модели наставничества; поиск потенциальных наставников	2.1. Проведение общего собрания работников образовательной организации по рассмотрению вопроса внедрения Целевой модели наставничества. 2.2. Актуализация потенциальных партнерских связей с целью поиска наставников, сотрудничество с администрацией района. 2.3. Создание рубрики на сайте ГБОУ.	Июнь 2021 г. 2021 – 2022 учебный год	Руководитель, администрация, методисты
	3. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБОУ	3.1. Издание приказа «О внедрении Целевой модели наставничества в ГБОУ» 3.2. Разработка и утверждение программы наставничества в ГБОУ 3.3. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества в ГБОУ. Издание приказа Об утверждении программы наставничества, плана реализации Целевой модели наставничества (дорожной карты) и начале реализации проекта. 3.4. Назначение куратора программы наставничества ГБОУ (издание приказа). 3.5. Обучение куратора.	Март 2021 г. Май – июнь 2021 г. Май – июнь 2021 г. Август 2021 г.	Руководитель, администрация, проектная группа

			Июнь – август 2021 г.	
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 5. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов анкетирования педагогов.	Апрель – май 2021 г.	Куратор, администрация
Формирование базы наставников	Составление старт-листа наставников	1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	Май 2021 г.	Куратор, администрация,
Отбор и обучение наставников		1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников»).	Август -сентябрь 2021 г.	Куратор
Формирование тандемов/ групп		1. Круглый стол участников программы с представлением наставников. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения круглого стола. 3. Анализ анкет и формирование тандемов/групп. 4. Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя ГОУ. 5. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 6. Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника	Август – октябрь 2021 г.	Куратор

Организация работы тандемов/групп	Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	1. Проведение первой (пробной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй (организационной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Регулярная обратная связь от участников программы 7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Октябрь 2021 г. Октябрь 2021 г. Октябрь 2021 г. В течение всего периода Май 2022 г. В течение всего периода Июнь 2022 г. Май 2022 г.	Куратор
Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников. 3. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. 4. Проведение итогового мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	Апрель 2022 г. Май 2022 г. Июнь 2022 г. Июнь 2022 г. Июнь 2022 г.	Куратор

		5. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, сайтах образовательной организации и организаций-партнеров 6. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых 7. Формирование долгосрочной базы наставников	Июнь 2022 г.	
--	--	--	--------------	--

Целевые показатели:

В результате реализации программы наставничества обеспечен охват педагогических работников:

не менее 10% в 2021 – 2022 уч. году;

не менее 25% в 2022 – 2023 уч. году;

не менее 30% в 2023 – 2024 уч. году;

не менее 40% в 2024 – 2025 уч. году.

Примерная форма базы наставляемых

[illegible]

Примерная форма базы наставников

[illegible]